



OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 DESTINATO AL PERSONALE DIPENDENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VII – DEMOGRAFICI E CONTRATTI

Dato atto che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Enti Locali per il triennio 2019-2021, il quale – per quanto è qui di interesse - ha dettato un nuovo sistema di classificazione per i dipendenti degli Enti Locali, prevedendo:
 - all'art. 12, comma 1, che: *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
 - *Area degli Operatori;*
 - *Area degli Operatori Esperti;*
 - *Area degli Istruttori;*
 - *Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni”;*
 - all'art. 14, comma 1, che: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. ...”;*
 - alla tabella A la misura annua lorda ed il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili a ciascuna area nella misura che segue:

Area	Numero massimo di differenziali attribuibili	Misura annua lorda differenziale stipendiale
Funzionari e delle Elevate Qualificazioni	6	1.600,00
Istruttori	5	750,00
Operatori Esperti	5	650,00
Operatori	5	550,00

- in attuazione del CCNL del 16.11.2022, in data 30.11.2023 la delegazione trattante costituita dalla parte pubblica del Comune di Presicce-Acquarica e dalla parte sindacale ha sottoscritto il CCDI per il triennio 2023/2025 a valle della Deliberazione autorizzativa della Giunta Comunale n. 196 del 29.11.2023;
- con deliberazione n. 183 del 30.09.2025 la Giunta comunale ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa e ha impartito le direttive a quest'ultima per l'anno 2025;
- con determina del competente Responsabile di Settore R.G. n. 1693 del 18/12/2025 e successiva n. 1704 del 19.12.2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;



Comune di Presicce-Acquarica

Provincia di Lecce



- con verbale n. 28 del 19.12.2025, acquisito al prot. n. 24075 del 22.12.2025, il Revisore Unico dei Conti ha certificato la regolare costituzione del fondo delle risorse decentrate approvato con determinazione di cui sopra;
- i rappresentanti della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale si sono riuniti in data 19.12.2025 per sottoscrivere l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, in forza della sottoscrizione del CCDI 2023/2025 del 30.11.2023;
- con relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta per l'anno 2025 (prot. 24130 del 23_12_25), il Responsabile del Settore I e il Responsabile del Settore II hanno certificato la regolare costituzione del fondo 2025 e la compatibilità economico-finanziaria, nonché la copertura integrale degli oneri del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 sul bilancio 2025/2027;
- con verbale n. 33 del 23/12/2025, acquisito al prot. n. 24236 del 23.12.2025, l'Organo di revisione contabile ha attestato la regolare costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 per definitiva sottoscrizione;
- con deliberazione G.C. n. 273 del 23/12/2025, munita del relativo parere n. 33/2025 emesso dal Revisore dei conti, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla sottoscrizione della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, avuto riguardo al CCDI sottoscritto per gli anni 2023/2025 in data 30.11.2023, secondo quanto risultante dalla riunione della delegazione trattante avutasi in data 19.12.2025;
- in data 31/12/2025 la delegazione trattante costituita dalla parte pubblica del Comune di Presicce-Acquarica e dalla parte sindacale ha sottoscritto l'accordo riguardante l'utilizzo della parte economica del fondo risorse decentrate anno 2025 sul citato CCDI del 30.11.2023;

Visto il CCDI sopra richiamato;

Considerato che detto contratto, limitatamente all'interesse per la presente procedura, all'art. 9 rubricato "DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE", ha stabilito:

1. ...
4. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, i "differenziali stipendiali" previsti dal CCNL 2019-2021.*
5. *Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:*
 - *negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.*
 - *negli ultimi 2 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.*
6. *Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente utilizzatore le informazioni e le eventuali ultime tre valutazioni effettuate o comunque delle annualità in cui ha prestato servizio sempre ricadenti nelle ultime tre valutazioni.*
7. *Per il personale che abbia prestato servizio in altri enti pubblici, in tutto o in parte, per comando o distacco o altra forma di assegnazione, o che da essi provenga per mobilità,*



Comune di Presicce-Acquarica

Provincia di Lecce



devono essere utilizzate le valutazioni sulla performance individuale formulate dai suddetti enti. In tal caso per il calcolo della valutazione annuali, si prendono in considerazione tutte le valutazioni parziali, proporzionalmente al periodo di servizio svolto in ciascun Ente. In caso di difformità nella scala di misurazione, le valutazioni devono essere trasformate in unica scala adottata dall'Ente che effettua la selezione.

8. *Annualmente si procederà alla individuazione del numero dei dipendenti che per ogni Area sarà beneficiario delle PEO e, conseguentemente, verranno quantificate le relative risorse. Per quanto concerne in maniera specifica l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (EQ) si procederà ad individuare separatamente il numero dei dipendenti beneficiari di PEO a seconda che siano titolari o meno di PO, formulando conseguentemente per essi due distinte graduatorie: ciò al fine di eliminare la incompatibilità derivante dalla circostanza che i titolari di PO valutano i dipendenti inquadrati nella stessa area professionale assegnati al proprio Settore.*
9. *La procedura qualora siano destinate risorse per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali è avviata, in fase di prima applicazione entro 30 giorni dalla stipula del presente CCI, e per le annualità successive entro e non oltre il mese di aprile dell'anno di riferimento.*
10. *I "differenziali stipendiali" sono attribuiti nel limite del numero dei beneficiari di PEO individuati ai sensi del comma 8.*
11. *Per l'attribuzione del differenziale stipendiale al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito a decorrere dal 7° anno il seguente punteggio aggiuntivo ottenuto applicando i criteri di cui all'allegato 2 del presente CCI: per il 7° anno il punteggio aggiuntivo è pari all'1%, per l'ottavo anno il punteggio aggiuntivo è pari al 2%, per il nono o più anni il punteggio aggiuntivo è pari al 3%.*
12. *L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale. Per il personale in distacco sindacale a tempo pieno ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 CCNL 14.09.2000, in assenza di una propria valutazione presso l'Ente sarà richiesta apposita valutazione dell'O.S. di appartenenza.*
13. *In caso di parità di punteggio all'interno dalla graduatoria tra più dipendenti, ha priorità nell'assegnazione della PEO il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica/differenziale stipendiale, in caso di ulteriore parità si tiene conto del punteggio derivante dalla media delle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio e in caso di ulteriore parità l'anzianità di servizio nel profilo professionale di appartenenza e poi in subordine dell'anzianità anagrafica.*
14. *Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza a tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo nonché alle OO.SS. territoriali e RSU, gli interessati possono presentare al Dirigente/Responsabile del Servizio che ha proceduto alla selezione, osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione, purché non attinenti alla valutazione individuale, secondo i criteri dell'allegato 2 del presente CCI. Nei successivi 5 giorni si esprime motivatamente e formalmente il Dirigente/Responsabile del Servizio che ha proceduto alla selezione sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate. Gli interessati nei successivi 7 giorni possono proporre ricorso ad una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Presidente OIV/NDV o suo delegato e da un dirigente sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei successivi 7 giorni.*
15. *Al termine della procedura di cui al comma precedente, l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente e alle OO.SS. territoriali ed RSU tramite posta elettronica e/o Albo pretorio.*
16. *Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio*



Comune di Presicce-Acquarica

Provincia di Lecce



dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro 30 giorni dalla conclusione della procedura.

17. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.*
18. *Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 del CCNL 2019-2021.*
19. *I differenziali stipendiali attribuiti al personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate.*
20. *Per l'anno 2025, si stabilisce di individuare il seguente numero dei dipendenti che per ogni Area sarà beneficiario delle PEO per come da prospetto riportato, avuto riguardo al numero degli aventi diritto per ciascuna area sotto riportata:*
OPERATORI: 0
OPERATORI ESPERTI: 0
ISTRUTTORI: 3
FUNZIONARI: 2
ELEVATE QUALIFICAZIONI: 1.
Conseguentemente, sono state quantificate le relative risorse come da prospetto allegato sotto la lettera B).
21. *Le PEO verranno attribuite sulla base dei criteri stabiliti per ciascuna Area nei prospetti Allegati sotto i numeri 1), 2), 3) e 4). Per il solo anno 2023 il criterio relativo all'accrescimento delle competenze culturali e professionali non verrà applicato.*

Visti gli allegati al CCDI del 30.11.2023 che hanno stabilito i Criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ciascuna delle diverse Aree e, precisamente:

- l'allegato 1 intitolato: Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori;
- l'allegato 2 intitolato: Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti;
- l'allegato 3 intitolato: Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori;
- l'allegato 4 intitolato: Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari ed EQ;

Dato atto che la parte economica per l'anno 2025 del CCDI 2023/2025 sottoscritta in data 19.12.2025 ha destinato all'istituto di cui trattasi una quota di risorse stimate in euro 8.212,81 come risulta dal prospetto ivi allegato e relativo all'utilizzo delle risorse del fondo;

Vista la propria determinazione n. _____ del _____ nella quale è stato stabilito:

1. ...
2. **di avviare** la procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree in applicazione dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 e dell'art. 9 del CCDI del 30.11.2023, destinato al personale dipendente del Comune di Presicce-Acquarica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2025 e che, a tale data, ha maturato una anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella ultima posizione economica acquisita;
3. **di approvare** l'avviso pubblico per la selezione del personale a cui verrà attribuita la progressione economica all'interno dell'Area, con annesso schema di domanda di



Comune di Presicce-Acquarica

Provincia di Lecce



partecipazione, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

4. ...

Con il presente avviso:

RENDE NOTO

l'indizione della procedura selettiva per il conferimento della progressione economica all'interno dell'area al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in servizio alla data del 01.01.2025, in quanto la procedura si svolge con riferimento all'anno 2025.

Conseguentemente, la decorrenza della nuova posizione economica attribuita a seguito della presente selezione è stabilita con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2025 e che, a tale data, hanno maturato una anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella ultima posizione economica acquisita.

È utile a tal fine anche l'anzianità acquisita all'interno della stessa Area, anche parzialmente, in altra pubblica Amministrazione come definita dall'art. 1, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001.

Per il personale pervenuto a seguito delle procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'Ente che ha ceduto il contratto, purché svolta nella stessa Area.

ART. 2 SISTEMA DI VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali è stabilito, per ciascuna delle Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni all'interno dei rispettivi Allegati nn. 1, 2, 3 e 4 del CCDI del 30.11.2023, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, redatte in conformità allo schema allegato al presente avviso (All. A), debitamente sottoscritte o con firma autografa o con firma digitale (per il file informatico) e accompagnate dalla copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato, devono essere indirizzate al Responsabile del Settore I - Affari Generali del Comune di Presicce-Acquarica e presentate o direttamente *brevi manu* all'Ufficio Protocollo di questo Comune o trasmesse all'indirizzo di posta elettronica del Comune di Presicce-Acquarica: protocollo@cert.comune.presicceacquarica.le.it, **entro e non oltre il giorno 7.10.2026**. Le domande pervenute fuori termine e quelle prive di sottoscrizione non saranno prese in considerazione.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- Area di inquadramento, posizione di accesso e posizione economica di appartenenza nella quale il dipendente è inserito alla data di presentazione della domanda;
- il punteggio relativo alla valutazione riportata per gli anni 2022-2023-2024 presso il Comune di Presicce-Acquarica o quello in cui prestava servizio, distintamente per ciascun anno con riferimento alle schede della performance individuale, così come previsto dal vigente sistema



Comune di Presicce-Acquarica

Provincia di Lecce



di valutazione interno dell'Ente;

- di avere titolo a partecipare alla selezione di che trattasi, in quanto dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2025 e che, a tale data, aveva maturato una anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica; è utile a tal fine anche l'anzianità acquisita nell'Area di inquadramento, anche parzialmente, in altra pubblica Amministrazione come definita dall'art. 1, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito delle procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'Ente che ha ceduto il contratto, purché nella medesima Area di inquadramento;
- l'eventuale circostanza di non conseguire la progressione economica all'interno della propria Area da più di 6 anni;
- l'eventuale iscrizione ad ordini o albi professionali per la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa;
- indirizzo, preferibilmente pec, al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del DPR n. 445/2000.

ART. 4 FORMAZIONE GRADUATORIE E DECORRENZA DEL NUOVO DIFFERENZIALE STIPENDIALE

L'Ufficio personale procederà alla istruttoria delle domande, chiedendo eventuali integrazioni necessarie, le quali dovranno pervenire entro il successivo termine di 5 giorni.

In esito all'istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura, l'ufficio competente provvederà alla predisposizione di diverse e specifiche graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento (con la ulteriore suddivisione dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni per come previsto nel CCDI del 30.11.2023), con indicazione del punteggio attribuito a ciascun candidato.

La graduatoria provvisoria sarà portata a conoscenza di tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo nonché alle OO.SS. territoriali e RSU; entro i successivi 10 giorni gli interessati possono presentare al Responsabile di Settore che ha proceduto alla selezione, osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione, purché non attinenti alla valutazione individuale. Nei successivi 5 giorni si esprime motivatamente e formalmente il competente Responsabile di Settore sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate. Gli interessati nei successivi 7 giorni possono proporre ricorso ad una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Nucleo di Valutazione o suo delegato e da un dirigente sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei 7 giorni successivi.

Al termine della eventuale procedura di cui sopra, o comunque decorsi infruttuosamente i relativi termini, l'Ente procede alla approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente e alle OO.SS. territoriali ed RSU tramite posta elettronica certificata e/o Albo pretorio.

La decorrenza della progressione economica potrà avvenire a partire dal 1° gennaio 2025,



Comune di Presicce-Acquarica

Provincia di Lecce



indipendentemente dalla circostanza che la procedura concorsuale sia conclusa con l'approvazione delle graduatorie dopo il 31.12.2025.

ART. 5 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento della procedura selettiva del presente avviso, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e successive modificazioni, è il Vice-Responsabile del Settore VII – Demografici e contratti, Dott. Carmelo Legittimo.

ART. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il predetto Settore per le finalità di gestione della procedura selettiva di cui al presente avviso.

Il Responsabile del trattamento dati è il Vice-Responsabile del Settore VII – Demografici e contratti, Dott. Carmelo Legittimo.

ART. 7 PUBBLICAZIONE

Il testo integrale del presente avviso, viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune ed è consultabile sul sito www.comune.presicceacquarica.le.it.

Presicce-Acquarica, _____

**Il Vice-Responsabile del Settore VII – DEMOGRAFICI E
CONTRATTI.**

Dott. Carmelo Legittimo

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 9 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: media valutaz/100*75	75
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	• Punti 3 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'ultima posizione economica acquisita (un mese pari a 0,25) • Punti 1 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'area professionale di appartenenza (un mese pari a 0,083) N.B. per il calcolo del mese si considerano solo i periodi maggiori di 15 giorni	20
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<u>Titoli:</u> titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso: diploma 0,5 laurea triennale 1 laurea specialistica o magistrale 1,5 (sarà valutato soltanto il titolo superiore) <u>Corsi di formazione (*):</u> ◦ di una giornata: punti 0,5 ◦ su più giornate: punti 1 ◦ con valutazione finale: punti 1,5	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

*** NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 9 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: media valutaz/100*75	75
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	• Punti 3 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'ultima posizione economica acquisita (un mese pari a 0,25) • Punti 1 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'area professionale di appartenenza (un mese pari a 0,083) N.B. per il calcolo del mese si considerano solo i periodi maggiori di 15 giorni	20
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<u>Titoli:</u> titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso: diploma 0,5 laurea triennale 1 laurea specialistica o magistrale 1,5 (sarà valutato soltanto il titolo superiore) <u>Corsi di formazione (*):</u> ◦ di una giornata: punti 0,5 ◦ su più giornate: punti 1 ◦ con valutazione finale: punti 1,5	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

*** NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI
AREA DEGLI ISTRUTTORI**

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 9 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: media valutaz/100*75	75
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	• Punti 3 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'ultima posizione economica acquisita (un mese pari a 0,25) • Punti 1 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'area professionale di appartenenza (un mese pari a 0,083) N.B. per il calcolo del mese si considerano solo i periodi maggiori di 15 giorni	20
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<u>Titoli:</u> titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso: laurea triennale 1 laurea specialistica o magistrale 1,5 (sarà valutato soltanto il titolo superiore) <u>Corsi di formazione con esame finale (*):</u> ◦ di una giornata: punti 0,5 ◦ su più giornate: punti 1	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

*** NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 9 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: media valutaz/100*75	75
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	• Punti 3 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'ultima posizione economica acquisita (un mese pari a 0,25) • Punti 1 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista, all'interno dell'area professionale di appartenenza (un mese pari a 0,083) N.B. per il calcolo del mese si considerano solo i periodi maggiori di 15 giorni	20
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<u>Titoli:</u> titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso: seconda laurea diversa da quella a ciclo unico necessaria per l'accesso 1,5 (sarà valutato soltanto il titolo superiore) <u>Corsi di formazione con esame finale (*):</u> ◦ di una giornata: punti 0,5 ◦ di 2 giornate: punti 1	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

*** NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**